



CODE OF CONDUCT

CODE OF CONDUCT

ZUR BESSEREN LESBARKEIT WIRD ENTWEDER
DIE WEIBLICHE ODER MÄNNLICHE SPRACHFORM BENUTZT,
DIE ANDERE FORM IST INHALTLICH JEWEILS MITEINGESCHLOSSEN.

Präambel:

Die Rohrer Group will der innovativste und kundenorientierteste Anbieter technischer Industriedienstleistungen in Europa sein. Die Intention der Rohrer Gruppe ist es, dies durch fairen Wettbewerb zu erreichen.

Dabei ist unter anderem unser erklärtes Ziel, eine aktive Rolle bei der Einhaltung der Belange des Umweltschutzes sowie der Entwicklung neuer Sicherheitsstandards im Bereich unserer Tätigkeit zu übernehmen. Diese Grundsätze bestimmen unser Unternehmensleitbild.

Corporate Social Responsibility ist für uns ein zentrales Instrument zur Erreichung dieser Ziele. Nur ein nachhaltig geführtes Unternehmen kann den Anforderungen eines globalisierten Marktes standhalten und innovativ neue Wege beschreiten.

Der Code of Conduct ist ein freiwilliger Kodex und beschreibt Verhaltensgrundsätze für Geschäftspartner der Rohrer Gruppe, die auf den Wertegrundlagen der Rohrer Gruppe basieren und von uns als Basis unserer ordnungsgemäßen ethischen Verhaltensweise angesehen werden.

Wir schaffen durch den Code of Conduct wertvolle und faire Geschäftsbeziehungen, gemeinsam mit höherer Sicherheit für uns und unsere Geschäftspartner sowie mehr Klarheit und Offenheit in der Entscheidungsfindung.



Wir verpflichten uns daher zu nachfolgenden Mindeststandards:

1. Einhaltung der Gesetzgebung:

Wir und unsere Mitarbeiter verpflichten uns zur Einhaltung der Vorschriften und Gesetze, die in den Ländern, in welchen wir tätig sind, Anwendung finden.

2. Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Nur hoch qualifizierte, verantwortungsvolle und motivierte Mitarbeiter können ein Unternehmen zum Erfolg führen.

Wir fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter durch Schulungen und Ausbildungen. Dadurch profitieren unsere Mitarbeiter und das Unternehmen gleichermaßen von einer langfristigen und produktiven Zusammenarbeit.

Wir gewährleisten unseren Mitarbeitern gemäß Best Practise an allen unseren Einsatzorten eine sichere Arbeitsumgebung. Sicherheit stellt einen Grundwert dar, der über allem steht! Unser gemeinsames Ziel ist es, „Null Unfälle“ zu haben. Dies wird sowohl durch intensive Ausbildung als auch durch den Einsatz von einer sicheren und dem Stand der Technik entsprechenden Betriebsausstattung gewährleistet. Die stetige Weiterentwicklung unserer Sicherheitsstandards ist eine elementare Komponente unserer Unternehmensführung.

Wir bekennen uns in unserer Beschäftigungspolitik zur Chancengleichheit. Rekrutierungen erfolgen ausschließlich nach dem Kriterium der Qualifikation. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung ab und betonen die Prämisse der gleichen Behandlung jedes Einzelnen bei gleichen Voraussetzungen.

Wir stellen durch interne Stellenausschreibungen die Möglichkeit für unsere Mitarbeiter, sich innerhalb der Rohrer Gruppe weiterentwickeln zu können, bereit. Wir fördern so auch die Möglichkeit für unsere Mitarbeiter die Entscheidungsfindung und die Unternehmensentwicklung direkt beeinflussen zu können.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern in sämtlichen Belangen der geschäftlichen Beziehungen der Rohrer Gruppe hohes moralisches, ethisches und rechtstreues Bewusstsein und Verhalten. Tätigkeiten sind nur im Interesse des Unternehmens und unter Berücksichtigung der jeweilig geltenden Normen auszuüben. Ein Verstoß dagegen führt jedenfalls zu disziplinarischen Konsequenzen.

3. Menschenrechte

Wir bekennen uns zu den kardinalen Menschenrechten und statuieren unser ausdrückliches Ziel, diese in unserem Unternehmen zu wahren. Wir respektieren und unterstützen die Menschenrechte in allen unseren Einsatzbereichen und Unternehmungen. Wir erachten die Einhaltung der Menschenrechte bei möglichen Geschäftspartnern als entscheidungsrelevant.

Wir respektieren alle Menschen in gleicher Weise, unabhängig von Nationalität, Kultur, Religion, ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung und Alter. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung, der Kinderarbeit und der Zwangsarbeit ab. Wir anerkennen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen an.

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, jeden möglichen Verstoß gegen diese Grundsätze zu melden. Keinem Mitarbeiter darf aus der Einhaltung dieser Grundsätze ein Nachteil erwachsen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich auch ausdrücklich zur Beachtung der Menschenrechte verpflichten.

Wir respektieren alle Menschen in gleicher Weise, unabhängig von Nationalität, Kultur, Religion, ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung und Alter. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung, der Kinderarbeit und der Zwangsarbeit ab. Wir anerkennen die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen an.

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, jeden möglichen Verstoß gegen diese Grundsätze zu melden. Keinem Mitarbeiter darf aus der Einhaltung dieser Grundsätze ein Nachteil erwachsen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich auch ausdrücklich zur Beachtung der Menschenrechte verpflichten.

4. Umwelt

Wir verpflichten uns zu einer nachhaltigen, verantwortungsvollen und umweltverträglichen Unternehmensführung. Wir setzen uns umweltgerechte Ziele, durch die die natürlichen Ressourcen geschont werden sollen und überprüfen die so erzielten Ergebnisse in regelmäßigen Abständen.

Wir verpflichten uns, die Umweltstandards unserer jeweiligen Einsatzländer einzuhalten, umzusetzen und gegebenenfalls an deren Weiterentwicklung mitzuarbeiten.

Wir bilden unsere Mitarbeiter hinsichtlich einer umweltgerechteren Ausübung ihrer Tätigkeit laufend aus und weiter sowie motivieren sie stets zu einem verantwortungsvollen Umgang mit unserer Umwelt.

Wir entwickeln unsere Anlagen und Betriebsausstattungen nach aktuellen ökologischen Standards und sind bestrebt, diese wiederkehrend auf ihr Verbesserungspotential hin zu überprüfen und zu optimieren.

Wir setzen auf enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern um die Erhaltung der natürlichen Ressourcen zu verbessern.

5. Geschäftsgebaren:

Wir legen größten Wert auf die Sicherstellung bzw. Erhöhung der Kundenzufriedenheit. Dies wollen wir durch intensive, persönliche Kundenbetreuung gewährleisten.

Wir setzen auf eine enge und konstruktive Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern in allen Bereichen der Geschäftsbeziehungen.

Kein Mitarbeiter darf, gleich unter welchen Umständen, Geschenke annehmen, bei denen unter vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse müssen vertraulich behandelt werden. Dazu gehören auch Pläne, Skizzen, Kostenvoranschläge und sonstige technische Unterlagen, diese bleiben, ebenso wie Muster, Kataloge, Prospekte, Abbildungen udgl. stets unser geistiges Eigentum. Wir entwickeln unsere Anlagen und Betriebsausstattungen nach aktuellen ökologischen Standards und sind bestrebt, diese wiederkehrend auf ihr Verbesserungspotential hin zu überprüfen und zu optimieren.